

# #Meandyoutoo

40 rue des Blancs Manteaux

75004 PARIS

Email: [contact@meandyoutoo.fr](mailto:contact@meandyoutoo.fr)

Tel: 0610638118



Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11755982375

auprès du Préfet de région Ile-de-France

## Prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes et création d'un cadre de travail respectueux

*Une formation essentielle pour gérer en tant que manager des situations parfois complexes liées au cas de sexisme rencontrés. Un cadre légal, et un arsenal de compétences pour impulser en tant que manager un cadre de travail respectueux et non sexiste.*

**Durée:** 7.00 heures (1 jour)

### Profils des stagiaires

- Managers
- Pas de pré-requis

### Accessibilité

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation peuvent, si elles le souhaitent, nous contacter directement afin de vérifier la comptabilité de nos outils avec ceux qu'elles utilisent.

### Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les différents concepts et notions autour du sexisme et des violences sexuelles et leurs manifestations dans l'entreprise
- Maîtriser le cadre juridique propre aux différents agissements sexistes et au harcèlement sexuel
- Comprendre son rôle et sa mission en tant que manager dans la prévention du sexisme et le traitement des situations
- Etre en capacité d'informer et de sensibiliser ses équipes sur l'exemplarité dans le langage, le sexisme et le harcèlement sexuel
- Orienter les salariés victimes d'agissements sexistes vers les dispositifs les plus appropriés

### Contenu de la formation

- Eléments de contexte
  - Pourquoi parler du sujet en entreprise ?
  - Contexte de libération de la parole post #Metoo , évolution de la société et du cadre juridique.
  - Enjeux forts pour les entreprises au niveau RH, image, juridique, performance . Le sujet n'est pas une guerre des sexes qui oppose les femmes victimes aux hommes auteurs mais concerne tout le monde en tant que potentielle victime, auteur ou témoin
- Comme pour les risques de sécurité
  - Un processus qui commence par des presque accident ( micro agression/sexisme ordinaire) et qui conduire à des accidents graves ( violence sexuelles) s'ils ne sont pas traités. Donc plus on intervient tôt et moins les situations sont graves et compliquées à gérer.
- Les stéréotypes de genre et le sexisme dans la publicité
  - De la petite blague à l'insulte sexiste . Explication du sexisme ordinaire et du sexisme hostile. Illustration par des verbatims. Parallèle fait avec les plaisanteries et propos homophobes, racistes, handiphobe , grossophobe... La différence entre la sphère privée et la sphère pro , la différence entre les intentions et les conséquences des propos.
- Les violences sexuelles
  - définition, cadre juridique et illustration du harcèlement sexuel et de l'agression sexuelle.
- Comment agir ?
  - En tant que manager, témoin ou victime. L'importance de l'exemplarité, le rôle clé des témoins. Lien avec les autres sujets de la Diversité. Créer un cadre de travail inclusif et respectueux.
- Conclusion

# #Meandyoutoo

40 rue des Blancs Manteaux

75004 PARIS

Email: [contact@meandyoutoo.fr](mailto:contact@meandyoutoo.fr)

Tel: 0610638118



Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11755982375

auprès du Préfet de région Ile-de-France

- Relances éventuelles pour les questions : Alors maintenant on ne peut plus rien dire sans passer pour sexiste ? On ne peut plus plaisanter ? Est-ce que ça ne va pas nuire à la convivialité ? Il n'y a pas de sujet chez nous. Peut-on recadrer une femme qui a une tenue ou un comportement très sexualisé/non appropriée ?

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Inès Dauvergne, après avoir accompagné durant 12 ans, les entreprises du réseau Lepec ( ex IMS) en tant que Responsable Diversité, Inès DAUVERGNE a co fondé en 2018 #Meandyoutoo. Elle oeuvre dans tous types d'entreprises pour former et sensibiliser la discrimination en entreprise. Sexisme, Diversité religieuse, diversité des origines, Handicap. Aguerrie aux techniques du questionnaire elle a mené de nombreux programmes de recherche action notamment sur les nouveaux modèles managériaux (dernier exemple: GRDF) ou les stéréotypes genre ou de génération. Meandyoutoo a ainsi créé son outil digital pédagogique sous le format autodiagnostic pour la compréhension des postures et des pratiques des collaborateurs.

Contacts : Séverine Allard - [sallard@meandyoutoo.fr](mailto:sallard@meandyoutoo.fr)

### Moyens pédagogiques et techniques

- Documents supports de formation
- Exposés théoriques
- Outil digital d'autodiagnostic #Meandyoutoo sur le sexisme
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Formulaires d'évaluation

### Modalités

- Présentiel ou à distance

### Dates

Merci de prendre contact avec nos équipes, afin de convenir ensemble d'une date qui répondra au mieux à vos attentes.

Programme actualisé au 07/06/2021