

# #Meandyoutoo

40 rue des Blancs Manteaux

75004 PARIS

Email: [contact@meandyoutoo.fr](mailto:contact@meandyoutoo.fr)

Tel: 0610638118



Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11755982375  
auprès du Préfet de région Ile-de-France

## Formation des référents sexisme

*Une formation essentielle pour gérer des situations parfois complexes liées au cas de sexisme rencontrés. Un cadre légal, et un arsenal de compétences pour la gestion des victimes et des situations.*

**Durée:** 7.00 heures (1 jour)

### Profils des stagiaires

- Référents entreprises prévention du sexisme et du harcèlement sexuel et/ou référents CSE
- Pas de pré-requis

### Accessibilité

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation peuvent, si elles le souhaitent, nous contacter directement afin de vérifier la comptabilité de nos outils avec ceux qu'elles utilisent.

### Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les différents concepts et notions autour du sexisme et des violences sexuelles et leurs manifestations dans l'entreprise
- Maîtriser le cadre juridique propre aux différents agissements sexistes et au harcèlement sexuel
- Comprendre leur rôle et leur mission en tant que référent entreprise et/ou CSE
- Etre en capacité d'informer et de sensibiliser les collectifs de travail sur le sexisme et le harcèlement sexuel
- Orienter les salariés victimes d'agissements sexistes vers les dispositifs les plus appropriés
- Etre en capacité de mener des entretiens basés sur l'écoute active avec les salariés qui les solliciteront
- Pouvoir effectuer une préqualification des faits qui vous remontent

### Contenu de la formation

- Matin - 3h30
  - Pourquoi parler du sexisme en entreprise ?
  - Débriefing sur les résultats du test #Meandyoutoo
  - Les stéréotypes de genre en entreprise, fonctionnement et conséquences
  - Sexisme ordinaire ou hostile, outrage sexiste, harcèlement sexuel, agression sexuelle : de quoi parle-t-on ? Quel cadre juridique pour ces agissements ? Illustration de situations en entreprise
  - Quelles sont les conséquences individuelles et collectives du sexisme et des violences sexuelles en entreprise
- Après-midi - 3h30
  - Présentation de la politique et des dispositifs de l'entreprise
  - Quel rôle pour les référents entreprise et/ou CSE ?
  - Comment informer, orienter et accompagner les salariés victimes, les témoins et les managers (échanges sur la base de la fiche de mission référent élaborée ou co-construite avec l'entreprise)
  - Comment agir face à des situations de sexisme ou de violence sexuelle ? L'écoute active, le positionnement en tant que référent, les bonnes questions à poser, les écueils à éviter
  - Comment gérer les situations où les victimes veulent rester anonymes mais font remonter des agissements graves ?
  - Exercices de mise en situation et jeux de rôle

### Organisation de la formation

# #Meandyoutoo

40 rue des Blancs Manteaux

75004 PARIS

Email: [contact@meandyoutoo.fr](mailto:contact@meandyoutoo.fr)

Tel: 0610638118



Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11755982375  
auprès du Préfet de région Ile-de-France

## Equipe pédagogique

Inès Dauvergne, après avoir accompagné durant 12 ans, les entreprises du réseau Lepc (ex IMS) en tant que Responsable Diversité, Inès DAUVERGNE a co fondé en 2018 #Meandyoutoo. Elle oeuvre dans tous types d'entreprises pour former et sensibiliser la discrimination en entreprise. Sexisme, Diversité religieuse, diversité des origines, Handicap. Aguerrie aux techniques du questionnaire elle a mené de nombreux programmes de recherche action notamment sur les nouveaux modèles managériaux (dernier exemple: GRDF) ou les stéréotypes genre ou de génération. Meandyoutoo a ainsi créé son outil digital pédagogique sous le format autodiagnostic pour la compréhension des postures et des pratiques des collaborateurs.

Contacts : Séverine Allard - [sallard@meandyoutoo.fr](mailto:sallard@meandyoutoo.fr)

## Moyens pédagogiques et techniques

- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Outil digital d'autodiagnostic sur le sexisme
- Etude de cas concrets
- Jeux de rôles référents/victimes
- Quiz en salle ou en ligne
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

## Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Formulaires d'évaluation de la formation.

## Modalités

- Présentiel ou à distance

## Dates

Merci de prendre contact avec nos équipes, afin de convenir ensemble d'une date qui répondra au mieux à vos attentes.

Programme actualisé au 07/06/2021